



**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕМЕЦКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26. 11. 2025 № 454

с. Гальбштадт

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании муниципальный округ
Немецкий национальный район Алтайского
края» на 2026 – 2028 годы

В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 6 закона Алтайского края от 07.05.2007 года № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», руководствуясь Законом Алтайского края от 02.04.2025 № 17-ЗС «Об объединении всех поселений, входящих в состав Немецкого национального района Алтайского края, и создания муниципального образования муниципальный округ Немецкий национальный район Алтайского края»,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании муниципальный округ Немецкий национальный район Алтайского края» на 2026-2028 годы (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Немецкого национального района Алтайского края от 21.12.2022 №524 « Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Немецком национальном районе» на 2023 – 2025 годы.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.

4. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Администрации Немецкого национального района Алтайского края в сети интернет (<https://admnnr.gosuslugi.ru/>).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации района по социальным и

экономическим вопросам, председателя комитета по социальной политике, труду и занятости, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике.

Глава района



И.В. Гаас

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Немецкого национального района
Алтайского края
от 26.11.2025 № 457

Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании
муниципальный округ Немецкий национальный район Алтайского края»
на 2026-2028 годы

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании муниципальный округ Немецкий национальный район Алтайского края» на 2026-2028 годы (далее именуется – Программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация Немецкого национального района Алтайского края (далее - Администрация района)
Соисполнители программы	Руководители организаций, индивидуальные предприниматели - работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования муниципальный район Немецкий национальный район Алтайского края (далее – работодатели) (по согласованию)
Участники программы	Структурные подразделения Администрации района, работодатели, представительные органы работников
Цель программы	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний
Задачи программы	Совершенствование системы управления охраной труда в муниципальном образовании; организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в организациях; повышение уровня знаний по охране труда, обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда; реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней

	производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего персонала
Целевые индикаторы программы	обучение персонала организаций по охране труда (процентов); охват работников медицинскими осмотрами (процентов); охват рабочих мест специальной оценкой по условиям труда; уровень производственного травматизма; нулевой травматизм со смертельным исходом
Сроки и этапы реализации программы	реализация программы будет осуществлена в течение 2026-2028 годов
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования Программы средства бюджета округа составляет 1100,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 200,0 тыс. рублей; 2027 год – 403,5 тыс. рублей; 2028 год – 604,0 тыс. рублей внебюджетные источники - 13150 тыс. рублей, в том числе: 2025 год - 3850,0 тыс. рублей; 2026 год - 4500,0 тыс. рублей; 2027 год - 4800,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации программы	увеличение охвата работников медицинскими осмотрами; увеличение охвата рабочих мест специальной оценкой по условиям труда; снижение уровня производственного травматизма; нулевой травматизм со смертельным исходом; охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Здоровье работающего населения непосредственно связано с условиями труда, а также с эффективностью функционирования социально-трудовых отношений. Проблемы системы управления охраной труда в организациях района оборачиваются не только финансовыми потерями в системе обязательного социального страхования, но и увеличивают риски в области охраны здоровья и безопасности труда.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

Результатом системной работы, проводимой в Немецком национальном районе в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Немецком национальном районе» на 2023 - 2025 годы стало улучшение условий труда работников в организациях района, посредством проведения специальной оценки условий труда, обучение по охране труда 100% руководителей и специалистов, значительное увеличение затрат на охрану труда в целом по муниципальному образованию.

За последние годы наблюдается стабильное снижение производственного травматизма в организациях района.

Динамика производственного травматизма за 2022-2025 годы:

годы	2022	2023	2024	2025
Количество человек, получивших травмы	5	3	2	3
в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0

Динамика проведения специальной оценки условий труда в организациях

показатели	2022	2023	2024	2025
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	2586	2519	2723	2854
% от общего количества рабочих мест в муниципальном образовании	96,5	94,0	100	100

Сохранение здоровья работающего населения является одной из важнейших задач, определяющих экономическое развитие Немецкого национального района. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний увеличивает дефицит трудовых ресурсов. Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств работодателей, бюджета округа для ее реализации.

Реализация Программы позволит осуществить системный подход к решению проблем охраны труда, удерживать стабильное снижение производственного травматизма и улучшение условий труда.

2. Основная цель и задачи программы

Основной целью Программы снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Условиями достижения целей Программы является решение следующих задач:

- совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение оценки условий труда работников;
- обеспечение повышения уровня знаний по охране труда и непрерывной подготовки по вопросам охраны труда регулирующих трудовую деятельность работников;
- совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

3. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Возможные риски реализации муниципальной программы:

В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возникновение следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- несоответствие результатов выполнения отдельных программных мероприятий их ожидаемой эффективности;
- несвоевременное и недостаточное финансирование программы;
- слабая координация деятельности исполнителей на различных стадиях осуществления Программы;
- невыполнение организациями, действующими на территории округа запланированных мероприятий Программы.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности исполнителей;
- проведение мониторинга выполнения программных мероприятий, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки индикаторов;
- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

4. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Комплексная оценка эффективности реализации Программы проводится на основе оценок по трем критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета округа на Программу;

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы производится путем сопоставления фактически достигнутых значений

индикаторов Программы и их плановых значений. Оценка степени достижения целей и решения задач Программы производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов Программы и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1}^m (S_i)$$

где:

Cel - оценка степени достижения цели, решения задачи Программы

S_i - оценка значения i -го индикатора (показателя) выполнения Программы, отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m - число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи Программы ;

Σ - сумма значений.

Оценка значения i -го индикатора (показателя) Программы производится по формуле:

$$S_i = (F_i/P_i) * 100\%,$$

где:

S_i - оценка значения индикатора

F_i - фактическое значение i -го индикатора Программы;

P_i - плановое значение i -го индикатора Программы.

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета округа по Программе определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%, \text{ где:}$$

Fin - уровень финансирования реализации Программы;

K - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы;

L - плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной мероприятий Программы на соответствующий отчетный период.

Комплексная оценка эффективности реализации Программы производится по следующей формуле:

$$O = (Cel + Fin + Mer) / 3 \text{ где:}$$

O - комплексная оценка;

Cel - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы;

Fin - уровень финансирования реализации Программы;

Mer - оценка степени реализации мероприятий Программы;

Реализация Программы может характеризоваться: высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

Программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация Программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Целевые индикаторы муниципальной программы и их значения:

Наименование индикатора	Контрольное значение индикатора, %	Планируемые значения индикатора по годам, %		
		2026	2027	2028
Обучение персонала организаций по охране труда	100%	100%	100%	100%
Охват работников периодическими медицинскими осмотрами, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам	100%	100%	100%	100%
Охват рабочих мест специальной оценкой по условиям труда	100%	100%	100%	100%
Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты	100%	100%	100%	100%
Уровень производственного травматизма	>1%	>1%	>1%	>1%
коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом	0	0	0	0

В качестве контрольного показателя применяются данные условий труда и производственного травматизма по муниципальному образованию муниципальный округ Немецкий национальный район Алтайского края

6. Сроки реализации Программы

Реализация Программы будет осуществлена в течение 2026-2028 годов. Программа реализуется в один этап. Прекращение реализации мероприятий Программы осуществляется в случаях прекращения финансирования или необоснованного не достижения целевых индикативных показателей.

7. Ресурсное обеспечение Программы

Источником финансирования мероприятий программы является бюджет округа и средства работодателей.

Объемы финансирования Программы ежегодно уточняются при формировании бюджета округа на соответствующий финансовый год исходя, из возможностей, необходимых для реализации Программы. Объем финансовых ресурсов по каждому мероприятию определяется исходя из продолжительности срока реализации мероприятия, планируемой минимальной величины стоимости товаров, работ, услуг и их объемов.

№ п/п	Наименование мероприятий	Финансирование (прогноз) средства бюджета округа (тыс.руб.)			Финансирование (прогноз) средства организаций других форм собственности из собст- венных средств (тыс.руб.)		
		2026	2027	2028	2026	2027	2028
1.	Обучение специалистов, работников организаций по охране труда	0	0	0	200,0	250,0	300,0
2.	Расходы на специальную оценку рабочих мест по условиям труда	0	0	0	450,0	450,0	500,0
3.	На проведение периодических медицинских осмотров	197,0	400,0	600,0	800,0	1050,0	1100,0
4.	обеспечение спец. одеждой, спец.обувью, СИЗ				2400,0	2750	2900
	проведение районного конкурса «Охрана труда глазами детей»	3,0	3,5	4,0			
	ВСЕГО:	200,0	403,5	604,0	3850,0	4500,0	4800,0

8. Описание программных мероприятий

Мероприятия программы сформированы в соответствии с законодательными и нормативными требованиями, а также с задачами, которые необходимо решить в рамках настоящей Программы. Мероприятия представлены в приложении к настоящей Программе.

Особенностью Программы является организационно-методическая и координирующая направленность Программных мероприятий, что обусловлено спецификой полномочий в области управления охраны труда.

9. Организация управления Программой и контроль, за ходом ее выполнения

Механизм реализации Программы - это система взаимодействия органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов, обеспечивающая выполнение заявленных целей и задач в области охраны труда.

Общую координацию программных мероприятий и управление реализацией Программы обеспечивает Межведомственная комиссия по охране труда Немецкого национального района, Комитет по социальной политике, труду и занятости Администрация Немецкого национального района Алтайского края.

Приложение
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании муниципальный округ
Немецкий национальный район Алтайского
края» на 2026 – 2028 г.

**МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном
образовании муниципальный округ Немецкий национальный район
Алтайского края» на 2026 – 2028 годы**

	Наименование мероприятия	Исполнители и соисполнители	Сроки исполнения
1. Организационное и техническое обеспечение охраны труда			
1.1.	Комплектование штатными специалистами по охране труда организаций района в соответствии с нормами законодательства РФ	руководители организаций всех форм собственности*	2026-2028 годы
1.2.	Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях района	руководители организаций всех форм собственности*, отдел по труду	2026-2028 годы
1.3.	Проведение работы по внедрению системы управления профессиональными рисками в организациях района	руководители организаций всех форм собственности*, отдел по труду	2026-2028 годы
1.4.	Проведение проверок подведомственных организаций района по вопросам охраны труда	комитет по социальной политики, труду и занятости	согласно ежегодного плана проверок
1.5.	Проведение мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи	комитет по социальной политики, труду и занятости, руководители учреждений, организаций *	2026-2028 годы
2. В организациях АПК			
2.1.	Продолжить восстановление кабинетов по охране труда, оборудовать или обновить уголки по охране труда на производственных участках	Руководители АПК всех форм собственности*	2026-2028 годы
2.2.	Осуществлять обеспечение спец. одеждой, спец.обувью, СИЗ и обучение работников правильности их применения	Руководители АПК всех форм собственности*	2026-2028 годы

2.3.	Осуществлять постоянный контроль за: оснащением сельскохозяйственной техники блокирующими защитными и сигнальными устройствами, табельными приспособлениями, инструментами и устройствами при ремонте и очистки техники в полевых условиях, а также обеспечением инструкциями по охране труда	Руководители АПК всех форм собственности* УСХ, комитет по социальной политики, труду и занятости	2026-2028 годы
3. В организациях социальной сферы			
3.1.	Провести специальную оценку условий труда в муниципальных учреждениях	Руководители бюджетных учреждений комитет по социальной политики, труду и занятости	2026-2028 годы.
3.2.	Проведение районного конкурса «Охрана труда глазами детей»	комитет по социальной политики, труду и занятости, руководители учреждений образования *	
4. Совершенствование муниципального управления охраной труда и информационное обеспечение, пропаганда охраны труда и здорового образа жизни			
4.1.	Проведение Дней охраны труда на предприятиях района	комитет по социальной политики, труду и занятости, руководители организаций*	ежегодно
4.2.	Проведение месячника посвященного «Всемирному дню охраны труда»	комитет по социальной политики, труду и занятости, руководители организаций*	апрель ежегодно
4.3.	Оперативное информирование руководителей, специалистов организаций о новых законодательных и нормативных актах по охране труда	комитет по социальной политики, труду и занятости	2026-2028 годы
4.4.	Освещение в средствах массовой информации проблемных вопросов охраны труда	комитет по социальной политики, труду и занятости	2026-2028 годы
4.5.	Осуществление мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях округа	комитет по социальной политики, труду и занятости	ежеквартально
4.6.	Подготовка ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в районе	комитет по социальной политики, труду и занятости	ежегодно
4.7.	Размещение информации о принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях официальном сайте Администрации Немецкого национального округа	комитет по социальной политики, труду и занятости	2026-2028 годы

5. Лечебно-профилактические мероприятия			
5.1.	Обеспечение проведение предварительных и периодических медицинских осмотров персонала, работников занятых во вредных и тяжелых условиях труда	руководители организаций всех форм собственности*, КГБУЗ ЦРБ ННР*	ежегодно согласно графика
5.2.	Организация проведения профилактических прививок против инфекционных заболеваний работников	руководители организаций всех форм собственности *, КГБУЗ ЦРБ ННР*	согласно плана проведения прививок
6. Подготовка специалистов по охране труда, обучение и аттестация руководителей, специалистов и работников			
6.1.	Организация обучения и аттестации руководителей, членов комиссий по охране труда и ответственных специалистов по охране труда организаций всех форм собственности	руководители организаций всех форм собственности,* комитет по социальной политики, труду и занятости	ежегодно согласно, сроков аттестации
6.2.	Организация внутрифирменного обучения по охране труда, первой медицинской помощи, использования СИЗ для работников организаций в объеме правил по охране труда, которые регулируют их трудовую деятельность	руководители организаций всех форм собственности*	2026-2028 годы
6.3.	Организация обучения ответственных лиц организаций по электро, пожарной, промышленной безопасности (по видам надзора)	руководители организаций всех форм собственности*	2026-2028 годы

* - по согласованию